

Số: 987/KH-SKHCN

Bình Định, ngày 31 tháng 12 năm 2019

## **KẾ HOẠCH** **Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2020**

Căn cứ Quyết định số 4474/QĐ-UBND ngày 05/12/2016 của UBND tỉnh về việc phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định giai đoạn 2016-2020,

Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng kế hoạch thực hiện đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức (CCVC) năm 2020 như sau:

### **I. MỤC TIÊU, ĐỐI TƯỢNG**

#### **1. Mục tiêu chung**

Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Bồi dưỡng cập nhật thường xuyên, kịp thời kiến thức phục vụ hội nhập quốc tế.

Đào tạo, bồi dưỡng CCVC về trình độ các mặt theo quy định để chuẩn hóa theo tiêu chuẩn, chức danh quy hoạch quản lý.

Xây dựng đội ngũ CCVC chuyên nghiệp có đủ phẩm chất, trình độ và năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và hội nhập quốc tế, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng xây dựng nền hành chính công hiệu lực, hiệu quả và hiện đại.

#### **2. Mục tiêu, đối tượng cụ thể**

##### **2.1. Đối với khối Quản lý nhà nước**

100% CCVC đạt tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm;

100% CCVC cấp trưởng, phó phòng có trình độ chính trị trung cấp, cao cấp, cử nhân;

100% CCVC đã qua lớp bồi dưỡng QLNN phù hợp với tiêu chuẩn ngạch quy định;

100% CCVC giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình quy định;

100% CCVC lãnh đạo, quản lý cấp phòng được đào tạo, bổ nhiệm trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo quản lý.

85% CCVC được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 85% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

##### **2.2. Đối với các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở**

100% CCVC đạt tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học theo vị trí việc làm;

85% viên chức giữ chức vụ quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản

lý trước khi bổ nhiệm.

100% viên chức là cấp trưởng, phó phòng và ít nhất 70% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp, cập nhật nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

## **II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO**

### **1. Về tập huấn, bồi dưỡng**

- Về lý luận chính trị

Thực hiện bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị trình độ trung cấp, cao cấp, cử nhân cho đội ngũ CCVC đương chức và CCVC thuộc diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo các phòng, đơn vị.

Tổ chức cử CCVC tham dự lớp cập nhật nội dung các văn kiện, nghị quyết, đường lối của Đảng; cập nhật nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

- Về kiến thức quản lý nhà nước, kỹ năng chuyên ngành, kiến thức quốc phòng và an ninh

Tập trung bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính, chuyên viên cho đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định;

Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao hàng năm

Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho cán bộ lãnh đạo cấp Sở, cấp phòng Cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế.

Rà soát và cử các đối tượng tham gia bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh theo quy định.

### **2. Về đào tạo trình độ chuyên môn, nghiệp vụ**

Thực hiện cử, đào tạo trình độ sau đại học phù hợp với vị trí việc làm cho CCVC bảo đảm theo quy hoạch và yêu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan và phù hợp với vị trí việc làm.

Cử CCVC tham gia thực hiện chương trình đào tạo sau đại học đối với những chuyên ngành thuộc lĩnh vực trọng tâm như công nghệ thông tin, công nghệ sinh học, Hóa lý thuyết và Hóa lí, quản lý khoa học công nghệ mũi nhọn theo nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của Sở

Khuyến khích CCVC chức tự học và đào tạo trình độ sau đại học, nâng cao năng lực chuyên môn, đảm bảo ngành đào tạo là phù hợp và thiết thực với yêu cầu nhiệm vụ công tác.

## **III. THỜI GIAN VÀ KINH PHÍ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Thời gian thực hiện**

Thời gian thực hiện trong năm 2020 và theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của UBND tỉnh.

## 2. Kinh phí thực hiện

Đối với hoạt động đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức: Ngân sách nhà nước, kinh phí của cơ quan, đơn vị theo quy định hiện hành dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức.

## IV. TRÁCH NHIỆM CỦA TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc Sở căn cứ kế hoạch chỉ đạo, tổ chức rà soát thực hiện, đồng thời đánh giá và báo cáo kết quả đào tạo về Văn phòng tổng hợp theo quy định.

### 1. Văn phòng Sở

Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CCVC năm 2020

Tổng hợp, rà soát và tham mưu lãnh đạo Sở cử CCVC đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định trong năm 2020 và tổng hợp báo cáo hàng năm.

Hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra các phòng, đơn vị thực hiện kế hoạch này, bảo đảm chất lượng, hiệu quả và yêu cầu, tiến độ quy định.

Tham mưu lãnh đạo Sở bố trí ngân sách đảm bảo để tổ chức hoạt động đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch.

Chủ trì và phối hợp kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện nhiệm vụ, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng mục tiêu và chế độ theo quy định.

### 2. Các phòng, đơn vị trực thuộc

Thực hiện xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CCVC theo kế hoạch

Các đơn vị cần chủ động và có trách nhiệm trong việc tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ chuyên ngành cho CCVC đang công tác ở lĩnh vực liên quan.

Thực hiện lưu kết quả đào tạo và báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng định kỳ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức Sở Khoa học và Công nghệ Bình Định năm 2020./.

#### Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị (t/h);
- Lưu: VT, VP

GIÁM ĐỐC



Lê Công Nhường