

*
Số 02-CTr/ĐUK

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh lần thứ XIV về “Nâng cao trách nhiệm nêu gương của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong Khối góp phần tăng cường niềm tin của quần chúng, Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng”

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh lần thứ XIV, Ban Chấp hành Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh khóa XIV xây dựng Chương trình hành động thực hiện trong Đảng bộ Khối về “Nâng cao trách nhiệm nêu gương của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong Khối góp phần tăng cường niềm tin của quần chúng, Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng” với những nội dung như sau:

I- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và tầm quan của việc nêu gương; xác định nêu gương của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị là nội dung quan trọng, cấp bách trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

- Nêu gương trở thành việc làm thường xuyên, tự giác và là trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị, có tác dụng rất lớn trong việc tăng cường niềm tin của quần chúng, Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng.

2. Các chỉ tiêu cụ thể

- 100% cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị hàng năm có đăng ký xây dựng và thực hiện tốt nội dung cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu.

- Phấn đấu 95% trở lên cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy và lãnh đạo các cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm.

- Không có cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý vi phạm các quy định của Đảng, Nhà nước bị xử lý kỷ luật Đảng và chính quyền; không để vợ (hoặc chồng), con trong gia đình vi phạm pháp luật đến mức phải xử lý hình sự.

II- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường nâng cao nhận thức và hành động của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của việc nêu gương

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, các quy định về nêu gương, nhất là Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng; Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị và Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương gắn với thực hiện Chỉ thị 05 ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII).

- Các cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị thường xuyên học tập, rèn luyện, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định về nêu gương, phải thật sự là tấm gương mẫu mực; chủ động nâng cao ý thức cảnh giác và ngăn chặn, phản bác các thông tin, quan điểm xuyên tạc, sai trái, thù địch; giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng, trong cơ quan, đơn vị.

2. Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong việc nêu gương

- Các cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc trách nhiệm nêu gương về phong cách lãnh đạo, hạt nhân đoàn kết; sự tâm huyết, tận tụy với công việc; sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm; công tâm, khách quan, công khai, minh bạch trong công tác cán bộ theo phương châm “Trên trước, dưới sau”, “Trong trước, ngoài sau”, cấp ủy viên nêu gương cho đảng viên, thủ trưởng cơ quan, đơn vị nêu gương cho cán bộ, công chức, viên chức.

- Hằng năm, các cấp ủy, bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị xây dựng các quy chế, quy định về nêu gương và công khai các nội dung nêu gương của cán bộ, đảng viên trước tập thể; gắn việc thực hiện nêu gương với việc xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng để kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên theo quy định.

3. Nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt Đảng; tăng cường công tác quản lý cán bộ, đảng viên

- Cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt nêu gương trong việc tự phê bình và phê bình; chân thành, thẳng thắn, khách quan, trung thực, đánh giá đúng sự thật, không né tránh, nể nang và thể hiện rõ thái độ nghiêm túc tiếp thu để sửa chữa sai lầm, khuyết

điểm để khắc phục, sửa chữa; phê bình trên tinh thần giúp đỡ, thương yêu đồng chí, đồng đội.

- Cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị chăm lo giáo dục đạo đức cách mạng cho cán bộ, đảng viên thông qua việc phân công, tăng cường giao nhiệm vụ cho từng cấp ủy viên, cán bộ, đảng viên và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ gắn với thực hiện quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và đề bạt, bổ nhiệm. Kịp thời biểu dương, nhân rộng những gương cán bộ, đảng viên gương mẫu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; phê phán, uốn nắn những cán bộ, đảng viên thiếu tích cực tu dưỡng, rèn luyện.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

- Cấp ủy, tổ chức đảng và lãnh đạo cơ quan, đơn vị tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về nêu gương đối với các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên gắn với kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII), Quy định số 109-QĐ/TW ngày 03/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Tổ chức sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, nhân rộng các mô hình điển hình, tiêu biểu, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong việc nêu gương của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

- Phát huy vai trò giám sát của các đoàn thể trong việc nêu gương của cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt; kiên quyết xử lý nghiêm các tiêu cực, vi phạm, đảm bảo giữ nghiêm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- Các ban, Văn phòng Tỉnh ủy,
- Các ban của Đảng ủy Khối,
- Đoàn Khối,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ Khối,
- Website ĐUK,
- Lưu VP, BTC ĐUK.



Nguyễn Đặng Thị Thu Hòa